



## ARBEITSKREIS FLEXIBLER PERSONALEINSATZ IN DER PRODUKTION 4.0

**Zu unserem Arbeitskreis laden wir Sie herzlich ein.  
Sprechen Sie uns an!**

Termine

**12. März 2019 – 8:45 – 16 Uhr  
SAP SE, Walldorf**

Mehr Infos unter:  
**[www.kapaflexcy.de](http://www.kapaflexcy.de)**

### Flexiblen Personaleinsatz aktiv steuern im Shop-Floor

Ein flexibler Personaleinsatz muss:

- kurzfristig Auftragspitzen abfedern,
- atmende Beschäftigung ermöglichen,
- selbstbestimmte Arbeitszeiten und attraktive Arbeitsbedingungen bieten.

Auch im Shop-Floor sind flexible Arbeitszeiten und neue Arbeitszeitmodelle gefragt, die Arbeits- von Betriebszeiten entkoppeln und so Flexibilität mit Volatilitätsvorsorge vereinen.

Eine aktive Flexibilitätsstrategie kombiniert mehrere Formen flexiblen Personaleinsatzes passgenau und nutzt eine aktive Steuerung, um die wirtschaftlichen Potenziale zu erschließen. Mit der prämierten KapaflexCy App (Industrie 4.0 Award 2014) organisieren Mitarbeiter ihre flexiblen Arbeitseinsätze per Smartphone - effizient und im Einklang von Beruf und Privatleben.

### Erfahrungsaustausch im Industriearbeitskreis

Nehmen Sie teil am Industriearbeitskreis. Informieren Sie sich über die aktive und systematische Gestaltung eines flexiblen Personaleinsatzes in der Produktion. Zeigen Sie uns Ihre Anforderungen, um Social Media und Smartphones nutzbringend in der Produktion einzusetzen. Tauschen Sie sich mit den Teilnehmern aus über die Erfahrungen und praktischen Lösungen für eine flexible Produktionsarbeit.



## Ziele und Nutzen des Arbeitskreises

In dem Industrie-Arbeitskreis treffen Sie erfahrene Berater des Fraunhofer IAO und Praktiker aus den Unternehmen. In Präsentationen und Erfahrungsberichten werden innovative Methoden und Werkzeuge zur aktiven Steuerung eines flexiblen Personaleinsatzes vorgestellt, ihre Anwendung demonstriert und durch Praxislösungen und -beispiele ergänzt.

Der Industrie-Arbeitskreis bietet den teilnehmenden Unternehmen eine Plattform, um:

- neueste Erkenntnisse und innovative Methoden aus der praxisnahen Forschung kennenzulernen,
- existierenden Lösungen aus den Unternehmen vorzustellen und zu diskutieren,
- einen Erfahrungsaustausch über Unternehmensgrenzen hinweg zu betreiben,
- gemeinsam zukunftsorientierte und innovative Aktivitäten zu initiieren.

## Themen und Inhalte

Schwerpunktthemen sind:

- Markt- und mitarbeiterorientierte Gestaltung eines flexiblen Personaleinsatzes.
- Auswahl und Dimensionierung von passgenauen Formen flexibler Beschäftigung und flexiblen Arbeitens. Wie groß sollte der Flexibilitätsrahmen sein, Umgang mit großen Flexikonten.
- Aktive Steuerung des Kapazitätsangebots in der Fabrik, Umgang mit Leerlaufzeiten, kurzfristige Arbeitseinteilung.
- Beteiligung der Mitarbeiter an der Teamplanung, Schichtbesetzung und der Abstimmung von flexiblen Arbeitszeiten
- Schichtmodelle im Einklang von Beruf und Freizeit.
- Nutzung mobiler Endgeräte in der Fabrik 4.0 und im „Employee Self Service“
- Weitere Themen nach Abstimmung mit den Teilnehmern des Arbeitskreises

Die Themen werden durch Impulsvorträge stimuliert und in Gruppenarbeiten aufbereitet. Unternehmensführungen mit Besichtigungen der Lösungen und Erfordernisse der gastgebenden Unternehmen vertiefen die inhaltlichen Schwerpunkte.

**Teilnehmer** | Der Arbeitskreis richtet sich an verantwortliche Mitarbeiter aus den Bereichen Produktion und Personal. Mehrere Teilnehmer je Unternehmen sind willkommen.

**Termin und Ort** | Die Treffen finden jeweils halbjährlich bei einem der teilnehmenden Unternehmen statt. Die Termine werden in Abstimmung mit den Teilnehmern festgelegt. Die aktuellen Termine entnehmen Sie bitte der Webseite <http://www.kapaflexcy.de>. Ein Einstieg ist jederzeit möglich.

**Konditionen und Anmeldung** | Die Teilnahme an dem Arbeitskreis ist kostenlos und wegen der begrenzten Teilnehmerzahl nur nach Anmeldung möglich. Bei Interesse melden Sie sich bitte formlos per E-Mail an, Sie erhalten dann eine Teilnahmebestätigung.

### **Ansprechpartner**

Dr. Stefan Gerlach  
Telefon: +49 711 970-2076  
stefan.gerlach@iao.fraunhofer.de

Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation IAO

Nobelstraße 12  
70569 Stuttgart